



# แผนปฏิบัติการประจำปี 2568

## บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : พัฒนาศักยภาพสินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีการดำเนินโครงการศูนย์ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และบูรณาการ และเพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ เพื่อกระจายรายได้และความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : บริหารจัดการศูนย์ราชการและสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่

แผน 1 แผนพัฒนารัฐกิจอสังหาริมทรัพย์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ				
					งบลงทุน	งบทำการ					
1. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร	1. เพื่อพัฒนาที่ราชพัสดุส่วนขยายศูนย์ราชการฯ ด้วยการพัฒนาโครงการเป็นอาคารสำนักงานรวม รองรับความต้องการพื้นที่หน่วยงานราชการ 2. เพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินภาครัฐ ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน 2. ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุน 3. จำนวนโครงการที่ศึกษาความเป็นไปได้โครงการใหม่	ร้อยละ 100	ม.ค. 68 – ธ.ค. 69	989.90 ลบ. (ผูกพัน)	-	ฝบอ.				
2. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลระนอง					ม.ค. 68 – มี.ค. 69	108.34 ลบ. (ผูกพัน)		-	ฝพธ./ฝบอ.		
3. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช					ม.ค. 68 – มี.ค. 69	111.49 ลบ. (ผูกพัน)		-		ฝพธ./ฝบอ.	
4. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข					ม.ค.-ธ.ค.68	-		1.00 ลบ.			ฝพธ.
5. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่					ม.ค.-ธ.ค.68	-		8.50 ลบ.			

หมายเหตุ : โครงการที่ 1-4 ดำเนินการก่อสร้างภายหลัง สศช. อนุมัติกรอบวงเงินลงทุน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO1 : พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีการดำเนินโครงการศูนย์ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และบูรณาการ และเพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ เพื่อกระจายรายได้และความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : บริหารจัดการศูนย์ราชการและสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการลงทุนใหม่

แผน 2 แผนลูกค้าและตลาด

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการในศูนย์ราชการ	1. เพื่อจัดสรรและปรับปรุงพื้นที่ภายในศูนย์ราชการฯ/ไม่ใช่ศูนย์ราชการฯ ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ 2. เพื่อบริหารสัญญาเช่ารับจ้างควบคุมงานก่อสร้างและบริหารโครงการและจัดเก็บรายได้ให้กับ ธพส. 3. เพื่อจัดหาผู้เช่าและสร้างรายได้ให้กับ ธพส. 4. เพื่อสร้างรายได้ให้กับ ธพส. ภายใต้โครงการ และรูปแบบธุรกิจต่างๆ 5. เพื่อพัฒนาการให้บริการ และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ม.ค.-ธ.ค.68	4.00 ลบ.	6.00 ลบ.	ฝกต./ฝบศ.1 / ฝบศ.2/ฝบอ./ ฝทบ.
2. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ		2. ระดับความพึงพอใจลูกค้าพื้นที่พาณิชย์	≥ 4.5		3.45 ลบ.	23.72 ลบ.	
3. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า		3. คะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านลูกค้าและตลาด	เพิ่มขึ้น 0.20		8.00 ลบ. (งบ ฝบศ. 1)		
		4. รายได้รวมพื้นที่พาณิชย์ศูนย์ราชการฯ (A,B,C)	194.60 ลบ.				
		5. รายได้จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	109.75 ลบ.				
		6. Occupancy Rate (A,B)	ร้อยละ 95				

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO2 : สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้ามีความพึงพอใจและภักดีต่อ ธพส. และเพื่อให้ลูกค้ามีความประทับใจในการใช้บริการ ธพส. รับรู้ Brand DAD มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับการให้บริการลูกค้าและสร้างสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเชิงรุก

แผน 3 แผนสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารองค์กร	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารองค์กรให้ครอบคลุมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร ไปยังกลุ่มเป้าหมายให้รับรู้ และรู้จัก DAD อย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้สวยงามน่าสนใจ เหมาะสมกับยุคสมัยกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ติดตามมากขึ้น	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน 2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 100  ≥ 4.5  เพิ่มขึ้น 0.20	ม.ค.-ธ.ค.68	-	5.30 ลบ.	สปส.
2. โครงการสื่อสารอัตลักษณ์องค์กร					2.88 ลบ.		
3. โครงการพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์องค์กร					5.20 ลบ.		
4. โครงการสร้างการรับรู้ เพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์และยกระดับภาพลักษณ์องค์กร					22.00 ลบ.		

แผน 4 สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. แผนสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญขององค์กร	1. ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน 2. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฯ 3. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 100  ≥ 4.5  เพิ่มขึ้น 0.20	ม.ค.-ธ.ค.68	-	0.60 ลบ.	ฝธย.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริหารจัดการอาคารที่ยั่งยืน

แผน 5 แผนการบริหารจัดการศูนย์ราชการ



แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการปรับปรุงการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. เพื่อการบริหารจัดการศูนย์ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจสูงสุด ให้แก่ผู้ใช้อาคาร 2. เพื่อจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน งานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้มีความยั่งยืน 4. เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ภายในพื้นที่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ 5. เพื่อบริหารโครงการให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมไทย 6. กำหนดแนวทางการวัดและปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ ธพส.	1. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการอาคารให้ได้มาตรฐานด้านพลังงาน/สิ่งแวดล้อม/ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 2. ได้รับการตรวจติดตามรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย ISO 45001 : 2018 3. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. ควบคุมค่าใช้จ่ายและบริหารงบประมาณ 5. จำนวนบริการหรือระบบงานที่มีการพัฒนาและปรับปรุง 6. ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุน 7. พื้นที่สีเขียวศูนย์ราชการเพิ่มขึ้น 8. ลดขยะ 9. ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก 10. ค่า Factor ปี 2568	1 ใบรับรอง ภายในปี 2568  1 ครั้ง  ≥ 4.5  ลดค่าใช้จ่าย 5%  1 เรื่อง  ร้อยละ 100 27,200 ตารางเมตร 120,000 กก. 100,000 KgCO2eq 1.1123 เท่า	ม.ค.-ธ.ค.68	17.12 ลบ.	-	ฝบอ./ ฝบศ.1 ฝบศ.2/ คณะทำงาน ECO
2. โครงการบริหารจัดการขยะศูนย์ราชการฯ					-	0.50 ลบ.	
3. แผนบริหารจัดการจราจรภายในโครงการศูนย์ราชการฯ					2.60 ลบ.	-	
4. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย					0.18 ลบ.	1.02 ลบ.	
5. โครงการยกระดับแผนเผชิญเหตุ					-	0.30 ลบ.	
6. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะและเพิ่มพื้นที่สีเขียว ศูนย์ราชการฯ					3.00 ลบ.	13.03 ลบ. (งบโชน C) 164.00 ลบ. (งบโชน C)	
7. โครงการปรับปรุงศูนย์ราชการฯ					607.13 ลบ. (งบโชน C)	-	
8. โครงการมาตรฐานอาคารยั่งยืนด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม					37.28 ลบ.	4.00 ลบ.	
9. โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)					-	6.50 ลบ.	
10. โครงการบำรุงรักษาเชิงแก้ไขและเชิงปรับปรุงระบบวิศวกรรม ประกอบอาคารและโครงสร้างสถาปัตยกรรม					58.28 ลบ.	-	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 : ส่งเสริมบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยอาชีวอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริหารจัดการอาคารที่ยั่งยืน

แผน 6 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. แผนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงาน 2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ร่วมกิจกรรม 3. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนสำคัญ	1. ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ 2. ระดับความพึงพอใจผู้ร่วมกิจกรรม CSR	ร้อยละ 100  ≥ 4.5	ม.ค.-ธ.ค.68	1.25 ลบ.	17.60 ลบ.	ฝธย.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 7 แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการพัฒนาการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ (KM) เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน	1. เพื่อพัฒนาและแสวงหาความรู้ที่จำเป็นเพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์องค์กร	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ม.ค.-ธ.ค.68	-	2.40 ลบ.	ฝทบ.
2. โครงการพัฒนาระบบนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน	2. เพื่อนำความรู้มาใช้ในการทำงานให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กร	2. จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	1 องค์ความรู้		-	0.90 ลบ.	
3. โครงการเชื่อมโยงการจัดการความรู้ - การจัดการนวัตกรรม (KM-IM Connect)	3. เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบนวัตกรรมองค์กร 4. เพื่อเชื่อมโยงระบบการพัฒนาระบบนวัตกรรมองค์กรกับมาตรฐาน แนวปฏิบัติของสำนักนวัตกรรมแห่งชาติ	3. คู่มือระบบนวัตกรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน (CSIS)	1 ฉบับ		-	1.25 ลบ.	
4. โครงการศึกษาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกวดนวัตกรรมและพัฒนาดัชนีวัดผลสำเร็จที่มุ่งเน้นผลลัพธ์นวัตกรรม	5. เพื่อส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม 6. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม	4. ความพึงพอใจของพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม 5. หลักเกณฑ์การประกวดนวัตกรรมองค์กรที่อ้างอิงการประกวดในระดับประเทศ	≥ 4.5  1 หลักเกณฑ์		-	-	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มุ่งองค์ความรู้และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 7 แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
5. โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมของศูนย์บ่มเพาะนวัตกรรม	7. เพื่อศึกษา และ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประกวดนวัตกรรมตามตัวชี้วัดระดับองค์กร 8. เพื่อพัฒนาดัชนีผลสำเร็จผลลัพธ์ด้านนวัตกรรมบรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กร	6. จำนวนต้นแบบหรือนวัตกรรมที่ถูกพัฒนาต่อยอด 7. จำนวนผลงาน/ความคิดสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่ถูกส่งไปประกวดภายนอก 8. ระดับคะแนนด้านกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ(Enablers)ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม	อย่างน้อย 2 แนวคิด  1 โครงการ  เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน	ม.ค.-ธ.ค.68	-	1.30 ลบ.	ฝทบ.



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มุ่งองค์ความรู้และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 8 แผนปฏิบัติการดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
ระบบโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือ และกระบวนการ เพื่อยกระดับหน่วยงานไปสู่องค์กรดิจิทัล	1. เพื่อจัดเตรียมระบบโครงสร้างพื้นฐาน เครื่องมือ และกระบวนการ สู่การยกระดับหน่วยงานไปเป็นองค์กรดิจิทัล	1. ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ม.ค.-ธ.ค.68	22.50 ลบ.	2.50 ลบ.	ฝ่ายดิจิทัล
1. โครงการจัดซื้อทดแทน Core Network	2. เพื่อจัดซื้อทดแทนอุปกรณ์เชื่อมต่อระบบเครือข่ายหลัก	2. ได้อุปกรณ์ทดแทน Core Network	ให้บริการได้ตาม SLA		5.00 ลบ.	-	
2. โครงการจัดซื้อทดแทนอุปกรณ์ Data Center Clustering	3. เพื่อจัดซื้อทดแทนอุปกรณ์ Data Center แบบคู่ขนานระบบหลัก (Data Center Clustering)	3. ได้อุปกรณ์ทดแทน Data Center Clustering	ให้บริการได้ตาม SLA		5.00 ลบ.	-	
3. โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ ประจำปี 2568	4. เพื่อพัฒนาและบูรณาการแพลตฟอร์มดิจิทัล สู่การยกระดับการบริหารและการให้บริการ	4. พนักงานมีความพึงพอใจในการใช้งานคอมพิวเตอร์	ระดับความพึงพอใจ $\geq 4.5$		6.50 ลบ.		
4. โครงการปรับปรุงโครงข่ายอาคาร พัดตั้งและสภากาชาด สำหรับ ธพส.	5. เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือ สู่การพัฒนาไปเป็นองค์กรดิจิทัล	5. ได้รายงานปรับปรุงระบบเพื่อขับเคลื่อน ธพส. สู่องค์กรดิจิทัล (DAD Digital Transformation)	ตามข้อกำหนดของโครงการ		6.00 ลบ.		
5. โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อขับเคลื่อน ธพส. สู่องค์กรดิจิทัล (DAD Digital Transformation Consulting)		6. ผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโครงการ อยู่ในระดับที่ต่ำ	ระดับค่าความเสี่ยง $\leq 2$		-	2.50 ลบ.	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มุ่งองค์ความรู้และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 8 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
ระบบการพัฒนาแพลตฟอร์ม เพื่อยกระดับการบริหาร และการให้บริการดิจิทัล	1. เพื่อพัฒนาและบูรณาการแพลตฟอร์มดิจิทัลสู่การยกระดับการบริหารและการให้บริการ	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ 100	ม.ค.-ธ.ค.68	2.40 ลบ.	3.00 ลบ.	ฝ่ายดิจิทัล
1. โครงการปรับปรุงระบบ serviceD	2. เพื่อปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ	2. ได้ระบบที่รองรับการ upgrade version สำหรับ Android และ iOS	ตามข้อกำหนดของโครงการ		0.40 ลบ.	-	
2. โครงการปรับปรุงใบแจ้งค่าใช้จ่ายและใบเสร็จรับเงิน	3. เพื่อปรับปรุงใบแจ้งค่าใช้จ่ายและใบเสร็จรับเงิน	3. ปรับปรุงกระบวนการแจ้งค่าใช้จ่ายและเพิ่มช่องทางการรับเอกสาร	กระบวนการแจ้งค่าใช้จ่ายสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น		2.00 ลบ.	-	
3. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนดิจิทัลตามเกณฑ์ Enablers	4. เพื่อให้สามารถนำหลักเกณฑ์ประเมินการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้เกิดการดำเนินงานตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ ธพส.	4. ปรับปรุงกระบวนการออกใบเสร็จรับเงิน	กระบวนการออกใบเสร็จรับเงินสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น		-	3.00 ลบ.	
	5. เพื่อให้ ธพส. สามารถรักษาศักยภาพยกระดับการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้ดียิ่งขึ้น	5. ได้รายงานตามข้อกำหนดของโครงการให้สอดคล้องกับเกณฑ์ Enablers	ตามข้อกำหนดของโครงการ				
		6. ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงโครงการอยู่ในระดับที่ต่ำ	ระดับค่าความเสี่ยง ≤ 2				

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มุ่งองค์ความรู้และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 8 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
ระบบการพัฒนารูปแบบ นวัตกรรม การใช้ข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ และการให้บริการข้อมูลเปิด และความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล และการใช้ข้อมูลดิจิทัลภาครัฐ</li> <li>2. เพื่อให้มีระบบแม่ข่าย ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยเครือข่าย (Security System) ทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุ</li> <li>3. เพื่อให้มีระบบตรวจสอบ วิเคราะห์การโจมตีระบบเครือข่ายในเชิงลึกจากภายนอก</li> <li>4. เพื่อให้มีระบบป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล</li> <li>5. เพื่อให้มีระบบป้องกันการโจมตี และการบุกรุก Web Application</li> <li>6. เพื่อให้มี Server และอุปกรณ์ Private Cloud ทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุ</li> <li>7. เพื่อให้มีระบบแม่ข่ายสำหรับตรวจจับป้องกันการบุกรุกโจมตีจากภัยคุกคามในเชิงลึก (Security Attack Prevention) ทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน</li> <li>2. การบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ISO 27001 สำหรับห้อง Data Center</li> <li>3. ผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยงโครงการ อยู่ในระดับที่ต่ำ</li> <li>4. ได้อุปกรณ์ทดแทนรักษาความปลอดภัยเครือข่าย (Security System)</li> <li>5. ได้อุปกรณ์ทดแทน Security Information and Event Management (SIEM)</li> </ol>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>รักษาสถานะมาตรฐาน ISO 27001 Certification</p> <p>ระดับค่าความเสี่ยง <math>\leq 2</math></p> <p>ให้บริการได้ตาม SLA</p> <p>ให้บริการได้ตาม SLA</p>	ม.ค.-ธ.ค.68	23.00	-	ฝ่ายดิจิทัล
1. โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำมาตรฐาน ISO 27001 สำหรับห้อง Data Center (โครงการต่อเนื่องปี 2565-2569)			ระดับค่าความเสี่ยง $\leq 2$		-	1.84 ลบ. (โครงการต่อเนื่อง)	
2. โครงการเช่าใช้อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุก(Intrusion Prevention System) (โครงการต่อเนื่องปี 2565-2569)			ให้บริการได้ตาม SLA		0.30 ลบ. (ผูกพัน)	-	
3. โครงการจัดซื้อทดแทนอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยเครือข่าย (Security System)			ให้บริการได้ตาม SLA		5.00 ลบ.	-	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO4 : ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

เป้าประสงค์ : เพื่อให้ ธพส. มีระบบงานกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นระบบมีประสิทธิภาพ

ได้มาตรฐาน โดยเฉพาะตามเกณฑ์ Enablers

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์และเกณฑ์ Enablers

แผน 8 แผนปฏิบัติการดิจิทัล (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
4. โครงการจัดซื้อทดแทนระบบ Security Information and Event Management (SIEM)		6. ได้อุปกรณ์ทดแทน Data Loss Prevention	ให้บริการได้ตาม SLA	ม.ค.-ธ.ค.68	2.50 ลบ.	-	ฝ่ายดิจิทัล
5. โครงการจัดซื้อทดแทนอุปกรณ์ Data Loss Prevention		7. ได้อุปกรณ์ทดแทน Web Application Firewall	ให้บริการได้ตาม SLA		2.50 ลบ.	-	
6. โครงการจัดซื้อทดแทน Web Application Firewall		8. ได้อุปกรณ์ทดแทน Server และอุปกรณ์ Private Cloud	ให้บริการได้ตาม SLA		5.00 ลบ.	-	
7. โครงการจัดซื้อทดแทนอุปกรณ์ Private Cloud		9. ได้อุปกรณ์ทดแทนระบบแม่ข่ายสำหรับตรวจจับป้องกันการบุกรุกโจมตีจากภัยคุกคามในเชิงลึก (Security Attack Prevention)	ให้บริการได้ตาม SLA		5.00 ลบ.	-	
8. โครงการจัดซื้อทดแทนแม่ข่ายสำหรับตรวจจับป้องกันการบุกรุกโจมตีจากภัยคุกคามในเชิงลึก (Security Attack Prevention)					3.00 ลบ.	-	
ระบบการสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรดิจิทัล	เพื่อสร้างความพร้อมของบุคลากร และเครื่องมือ ส่งการพัฒนาไปเป็นองค์กรดิจิทัล	1. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน 2. บทเรียนออนไลน์	ร้อยละ 100 ตามข้อกำหนดของโครงการ	ม.ค.-ธ.ค.68	-	0.70 ลบ.	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO5 : ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ  
 เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูงและคิดเป็นระบบองค์รวม  
 ยุทธศาสตร์ที่ 5 : บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ  
 แผน 9 แผนปฏิบัติการด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการประเมินและพัฒนา Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic)	1. เพื่อให้พนักงาน ธพส. มีสมรรถนะที่หลากหลายรูปแบบ (Multi-Skill) ให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และแนวความคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic)	1. จำนวน Gap ที่ลดลงของพนักงานทั้งหมดที่ถูกประเมิน 2. ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	ลดลงร้อยละ 10  ร้อยละ 100		-	1.50 ลบ.	ฝทบ.
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง (Talent) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม	2. เพื่อให้เกิดรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบ เช่น Coaching, OJT, e-learning ฯลฯ เป็นต้น 3. เพื่อพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจของ ธพส. 4. เพื่อให้ ธพส. มีระบบการบริหารและพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูงที่เป็นระบบ	3. ระดับความสามารถ/ทักษะของพนักงานที่เพิ่มขึ้น 4. ร้อยละความสำเร็จของ Project Assignment ที่คณะกรรมการ CMC มอบหมาย 5. ระดับคะแนนด้านกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ด้านการบริหารทุนมนุษย์	จำนวน 2 ทักษะ  ร้อยละ 100  เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน		-	1.00 ลบ.	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 : บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ยุทธศาสตร์ 6 : บริหารจัดการทางการเงินด้วยรูปแบบเครื่องมือทางการเงิน

แผน 10 แผนบริหารการเงินและงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. แผนบริหารการเงินและงบประมาณ	1. บริหารและจัดสรรงบประมาณอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ โดยบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	ร้อยละ 100	ม.ค. - ธ.ค. 68	-	-	ฝบช.
2. แผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านงบประมาณ	2. ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดขององค์กร	2. ร้อยละการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ 100		-	-	ฝบช.
3. แผนบริหารการเงิน ระยะสั้น ระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ	3. เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้สอดคล้องตามแผนการบริหารหนี้สาธารณะ	3. ระดับความสำเร็จในการหาสถาบันการเงินเพื่อสนับสนุนด้านการเงิน	2 สถาบันการเงิน		-	-	ฝกง.
4. แผนแสวงหาคู่ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาบริการด้านการเงิน	4. เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารเงินให้มีสภาพคล่องด้านการเงิน	4. EBITDA/EP/ROA	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดองค์กร อัตราดอกเบี้ย		-	-	ฝกง.
5. แผนการศึกษาช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงิน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมลูกค้าและการดำเนินงานของ ธพส.	5. สนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งเงินในการดำเนินธุรกิจขององค์กร	5. ความคุ้มค่าในการใช้แหล่งเงินทุน	ที่เหมาะสมของแต่ละประเภทเงินทุน		-	-	ฝกง.
	6. จัดหาสถาบันการเงินในการสนับสนุนด้านการเงินเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	6. ระดับความสำเร็จในการจัดส่งแผนความต้องการเงินกู้ระยะปานกลาง 5 ปี	ภายใน มี.ค.68				
	7. เพื่อศึกษาช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงินที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมลูกค้าและการดำเนินงานของ ธพส.	7. ระดับความสำเร็จนำเสนอกรรมการผู้จัดการเพื่อเพิ่มช่องทางการทำธุรกรรมทางการเงิน	ภายใน 31 ธ.ค. 68				

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 11 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลที่ดีและ การนำองค์กรตามแนวทางการประเมิน Enabler	1. พัฒนาระบบการธรรมาภิบาลให้ได้ตามมาตรฐาน 2. ประเมินมาตรฐานและความเพียงพอของระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน	1. รายงาน นโยบาย คู่มือ 2. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	ตามเกณฑ์  เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน	ม.ค. – ธ.ค. 68	-	-	ฝธย./ ฝอก./ฝกม.
2. โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการความยั่งยืนของ ธพส.	4. พัฒนาระบบการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ 5. ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	1. รายงาน นโยบาย คู่มือ 2. ระดับคะแนน ตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	ตามเกณฑ์  เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน	ม.ค. – ธ.ค. 68	-	2.00 ลบ.	ฝธย.
3. โครงการเพิ่มศักยภาพการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance)	6. ยกระดับธรรมาภิบาล 7. สร้างวัฒนธรรมตามหลักธรรมาภิบาล 8. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9. พัฒนาระบบการธรรมาภิบาล 10. เพื่อส่งเสริมด้านการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ	1. ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบแล้วเสร็จ 2. ระเบียบและฐานข้อมูล ได้รับการปรับปรุง 3. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	1 ฉบับ  ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน  เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน	ม.ค. – ธ.ค. 68	-	-	ฝกม.



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 11 แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
4. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		1. รายงาน นโยบาย คู่มือ 2. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร 3. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ 100  เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน  ≥ 90 คะแนน	ม.ค. – ธ.ค. 68	-	0.10 ลบ.	ฝชย., ศปท., ฝทบ.
5. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความรู้ความเข้าใจการกำกับกิจการที่ดีและธรรมาภิบาล		1. ร้อยละ ของความสำเร็จการดำเนินการจัดฝึกอบรม และการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแผน 2. ระดับคะแนนตัวชี้วัด Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	ร้อยละ 100  เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน	ม.ค. – ธ.ค. 68	-	1.80 ลบ.	ฝชย.



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 12 แผนการดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
1. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1. เพื่อพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร	1. จำนวนกระบวนการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีการปรับปรุงพัฒนา	1 กระบวนการ	ม.ค. – ธ.ค. 68	-	5.40 ลบ.	ฝผส.
2. โครงการบูรณาการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance)	2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3. เพื่อเสริมสร้างการนำนโยบาย GRC ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	2. ระดับความสำเร็จของการทบทวนนโยบาย GRC	ธันวาคม 2568		-	-	ฝผส./ฝชย./ฝกม.
3. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	4. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมพึงประสงค์ ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	3. ร้อยละความสำเร็จของแผนส่งเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมพึงประสงค์ฯ	ร้อยละ 100		-	0.10 ลบ.	ฝผส.
4. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	5. เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	4. ระดับคะแนนความรับรู้ ความเข้าใจ / ความตระหนักรู้ การเชิงพฤติกรรมพึงประสงค์ฯ	มากกว่าปีที่ผ่านมา		-	0.10 ลบ. (งบ ฝทบ.)	ฝผส.
5. โครงการพัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM)	6. เพื่อพัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ของ ธพส.	แ ส ด ง อ อ ก เชิงพฤติกรรมพึงประสงค์ฯ			-	1.00 ลบ.	ฝผส./คณท. BCM

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO7 : ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความเชื่อมั่นไว้วางใจต่อ ธพส.

ยุทธศาสตร์ 7 : ตอกย้ำธรรมาภิบาลให้ทั่วทั้งองค์กร

แผน 12 แผนการดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 68	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					งบลงทุน	งบทำการ	
		5. ร้อยละความสำเร็จตามแผนพัฒนาทักษะบุคลากร	ร้อยละ 100				
		6. ระดับทักษะความสามารถด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ตามระดับที่คาดหวัง				
		7. ร้อยละความสำเร็จตามแผนพัฒนาระบบ BCM	ร้อยละ 100				
		8. ระดับความสำเร็จของการผ่านการรับรอง ISO 22301	ผ่านการรับรอง ISO 22301				
		9. ระดับคะแนนผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน				